



Europass Curriculum Vitae

Personal information

First name(s) / Surname(s) Anne Rösgen
Address(es) D- 66113 Saarbrücken, Ziegelstr. 18
Telephone(s) 0049 681 42541
Fax(es) 0049 681 42541
E-mail anne.roesgen@prolnnovation.de
Nationality German
Date of birth 11/02/1954
Gender Female

Work experience

Dates 1998 - ongoing
Occupation or position held Consultant, advisor, evaluator, project manager (self employed), trainer
Main activities and responsibilities

- Expertise on Gender equality in the ESF in DE (2009 – ongoing), Agency for Gender Equality within the ESF in Germany/Federal Ministry for Work and Social Affairs, Berlin, <http://www.esf-gleichstellung.de>
- Project “Gender equality in the ESF in Baden-Württemberg” (DE) (2004 – ongoing), project management, proInnovation GmbH, Stuttgart, <http://www.gem-esf-bw.de> (Ministry for Work, Social Affairs, Family, Women and Senior Citizens Baden-Württemberg)
- Evaluation of transnational projects (2006 – ongoing); Leonardo da Vinci: Relais II (2006-2008), Thermalisme (2008 – 2010), Pisteurs (2009 – 2011), Relais plus (2009 – ongoing); TEMPUS: ESHA 2009 – ongoing) (all in French)
- Counselling on gender mainstreaming, gender training and train the trainer in gender, lecturer (1999 – 2008), Ministry for Equal Opportunities Luxemburg and INAP (National Institute for public administration Luxemburg)
- Cross – cultural – coaching in 3 EU projects (2000 – 2002), TEMPUS TACIS
- Evaluation of EQUAL projects for female founders of business (2000-2008) FAST e.V., Berlin
- Evaluation of projects in the Berlin ESF objective 4 programme and ADAPT “Perspektiven betrieblicher Arbeit” (1999-2001), FAST e.V., Berlin, /Senatsverwaltung für Arbeit/Investitionsbank Berlin
- Development and implementation of gender (mainstreaming) training in Sachsen-Anhalt; counselling on gender mainstreaming (2001 – 2009), Gender Institute Sachsen- Anhalt/ Ministry for work and social affairs, Magdeburg, Germany
- Gender Trainings (1998 – 2008) in private and public bodies (selection) , e.g. municipalities (Bettembourg (LU), Saarbrücken (DE), Offenbach (DE)); regions/Länder (Bremen, Sachsen-Anhalt, Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz), companies (Deutsche Telekom (DE), Glaverbel Czech/Waterford Chrystal (CZ/UK); Schmitz Werke, (DE), Fa. Schöler (DE)); public bodies and welfare work (Bundesministerien für Arbeit und Soziales und Bildung, Wissenschaft und Forschung, Landesarbeitsamt Saarland-Rheinland-Pfalz, Arbeitnehmerkammer Bremen, Diakonisches Werk Baden-Württemberg)
- Lecturer on intercultural communication at the University of Applied Science in Berlin (1998 – 2004)

Name and address of employer proInnovation, Saarbrücken www.prolnnovation.de
Type of business or sector Independent consultancy

Dates	1991 - 1997
Occupation or position held	Managing Director
Main activities and responsibilities	<ul style="list-style-type: none"> • Planning, budgeting, management and evaluation of (European) women's projects (e.g. NOW) • Fundraising on local, regional, national and European level. • HR management (ca. 50 employees) • Networking, public relations, recommendations for public bodies concerning equal opportunities • Active membership in European Networks (e.g. IRIS European network on women's training).
Name and address of employer	GbF – Gemeinnützige Gesellschaft für berufliche Frauenförderung mbH, Saarbrücken
Type of business or sector	Women only Training Centre

1977 - 1986 Social work/community development in Saarbrücken (Diakonisches Werk Saarbrücken und Deutsches Rotes Kreuz Saarland)

Education and training

Dates	1989 - 1991
Title of qualification awarded	Dr. phil (PhD)
Principal subjects/occupational skills covered	Dissertation „Lernfeld Lebenswelt. Zur Bildungsarbeit mit gering qualifizierten Frauen“. (About continuing education of women with low formal qualifications)
Name and type of organisation providing education and training	Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt/Main (Germany) University
Level in national or international classification	Dr. phil (PhD)
Dates	1980 - 1986
Title of qualification awarded	Diplompädagogin (Diploma in Educational Sciences)
Principal subjects/occupational skills covered	Educational Sciences, Andragogy
Name and type of organisation providing education and training	Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt/Main (Germany) University
Level in national or international classification	Diploma
Dates	1973-1976
Title of qualification awarded	Sozialpädagogin (grad.) (Diploma in Social Work)
Principal subjects/occupational skills covered	Social Pedagogy, Community Development
Name and type of organisation providing education and training	Fachhochschule Düsseldorf (Germany), University of Applied Sciences
Level in national or international classification	University of applied science degree

Further Training and Studies

2002 – 2004	Change Manager (Prozessgestalterin in Unternehmen) Organisational Development Fachhochschule Frankfurt am Main - University of Applied Sciences
1994 – 1996	Interkulturelle Kommunikation und interdisziplinäre Frankreichstudien Intercultural Communication Universität des Saarlandes, Saarbrücken (Germany), (<i>University</i>)
1993 – 1994	<i>Conseiller Européen pour le Développement de la Formation Continue</i> (European Management of Further Training" (in French) Ministère de l'Education Nationale de France

Personal skills and competences

- ESF and ESF based programmes and community initiatives (EQUAL, Employment NOW, ADAPT, Euroform, Leonardo da Vinci, TEMPUS)
- Evaluation
- Gender mainstreaming in the ESF
- Counselling
- EU employment policy
- Education and Training
- Intercultural communication

Mother tongue(s) German

Other language(s)

Self-assessment

European level (*)

English

French

Spanish

Luxemburgian

Understanding				Speaking				Writing	
Listening		Reading		Spoken interaction		Spoken production			
C1	Proficient User	C1	Proficient User	B2+	Independent User	B2+	Independent User	B2+	Independent User
C1	Proficient User	C1	Proficient User	B2+	Independent User	B2+	Independent User	B2+	Independent User
A2+	Basic User	A2+	Basic User	A1	Basic User	A1	Basic User	A1	Basic User
A1	Basic User	B1	Independent User						

(*) Common European Framework of Reference for Languages

Social skills and competences

Developed (Intercultural) communication skills; team building and management; team “playing”/collaboration;

Organisational skills and competences

Organizational leadership and innovation; project management, conference management, gender mainstreaming

Technical skills and competences

Methodological evaluation skills, knowledge of programme evaluation; project evaluation; qualitative analysis; very good analytical skills, ability to draft texts of high quality and relevance; methodological skills in education and training; translation skills (French/German/English), gender mainstreaming in ESF programmes and projects

Computer skills and competences

Word processing, power point, excel (basic); Internet skills, mind manager; home page conception and servicing

Driving licence

yes

Specific work experience:

- Agency for Gender Equality within the ESF in Germany (Expertise); 2009-ongoing
- Evaluation of transnational projects (Leonardo da Vinci; TEMPUS); 2006-ongoing
- Project Management “Gender mainstreaming in the ESF in Baden-Württemberg; Ministry for Work, Social Affairs, Family, Women and Senior Citizens; 2004-ongoing
- Luxemburg: Ministry for Equal Opportunities, 1999-2008: Counselling of the Ministry on Gender Mainstreaming 1999 – 2008); Development of a curriculum “train the trainer in gender” (2000); Gender Trainings and Coaching of the network “Gender Training Luxemburg”, 2003-2006); Lecturer with the National Institute for public administration (INAP), 2005 - 2008
- Evaluation of EQUAL projects for female founders of business; FAST e.V., Berlin, 2000-2008
- Evaluation of projects in the Berlin ESF objective 4 programme and ADAPT “Perspektiven betrieblicher Arbeit”, FAST e.V., Berlin, 1999-2001

Other

Active member of German Society for Evaluation (Deutsche Gesellschaft für Evaluation, DeGEval) and SIETAR Europe (Society for Intercultural Education, Training and Research)

Publications (Selection):

- 2010 Gender Mainstreaming – Voraussetzungen für eine erfolgreiche Umsetzung. eDoc Verlag Dashöfer, Hamburg
Aktualisierte Neuauflage. <http://www.dashoefer.de/Produktdetails/Gender-Mainstreaming/?wa=GLB10E-05&clp=1>
- 2006 Gender Works - Gender Mainstreaming in der Facharbeit. In: Baer, S./Hildebrandt, K. (Hrsg.), Gender Works! Verlag Peter Lang GmbH, Frankfurt/M
- 2005 Männerbeteiligung und Gender Mainstreaming – Garant für Erfolg oder neuer Mythos? In: Jung, D/Krannich, M. (Hrsg.) Die Praxis des Gender Mainstreaming auf dem Prüfstand – Stärken und Schwächen in der nationaler Umsetzungspraxis (mit Ronald Schulz).
- 2004 Gendertrainings als Instrument des Gender Mainstreaming. In: Ministerium für Frauenförderung Luxemburg (Hg.): Gendertrainings. Luxemburg
- 2003 Zur Evaluation von Chancengleichheit und Gender Mainstreaming, Vortragsmanuskript zum Arbeitstreffen EP-EvaluatorInnen und Programm-Evaluation am 11. Juli 2003 in Bremen
- 2002 Das Gender - Mainstreaming - Potenzial erhöhen - Gender Kompetenz entwickeln. (mit Ute Wanzek). In: Ministerium für Gesundheit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt (Hrsg.), Gender Mainstreaming in Sachsen - Anhalt/ Konzept und Erfahrungen. Opladen
- 2001 La Communication interculturelle et le management transnational des projets. In : Ministère de l'Education de la Fédération de Russie et al. (ed.), Politique sociale et développement local. Kemerovo (RF)
- 2001 Gender Specific Learning Styles? In: Cuk, A./Del Campo, F. One community and many Identities on the crossroads of a new Europe. Trieste, 481 – 485
- 2000 Nationale und europäische Identitäten. (2000) Studienbrief 2-010-0508 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin.
- 1999 Interkulturelle Zusammenarbeit. Einführung und Grundlagen. In: Scheitza, Alexander; Rösge, Anne; Schenk, Eberhard; Krewer, Bernd; Studienbrief 2-010-0501 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin
- 1999 Auseinandersetzung mit der eigenkulturellen Prägung. In: Rösge, Anne; Krewer, Bernd; Scheitza, Alexander; Schenk, Eberhard; Studienbrief 2-010-0502 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin
- 1999 Kulturelle Unterschiede im Arbeitsleben. In: Rösge, Anne; Krewer, Bernd; Scheitza, Alexander; Schenk, Eberhard; Studienbrief 2-010-0504 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin.
- 1999 Gender Training - A Fresh Look at Old Problems. Wie können amerikanische Arbeitsansätze für die Entwicklung eines Bausteines "Geschlechtsspezifisch für Personalverantwortliche" nutzbar gemacht werden? In: Koordinierungsstelle der Initiative 'Frauen geben Technik neue Impulse' des bmb+f, der Bundesanstalt für Arbeit und der Deutschen Telekom AG (Hrsg.): Strategien des beruflichen Auf- und Wiedereinstiegs von Frauen in Technik und Wirtschaft", Bielefeld.
- 1998 Veränderte Lebens-, Bildungs- und Ausbildungsbedingungen durch Multimedia In: Koordinierungsstelle der Initiative 'Frauen geben Technik neue Impulse' des bmb+f, der Bundesanstalt für Arbeit und der Deutschen Telekom AG (Hrsg.), Erschließung neuer Zukunftsberufe für Frauen - Chancen im Multimediabereich. Bielefeld.
- 1997 Neue Ansätze und Entwicklungen in der Qualifizierung von Frauen im Bereich der Neuen Technologien. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Hrsg., Chancengleichheit in der beruflichen Bildung von Frauen, Berlin. p 89 ff
- 1996 Entwicklung interkultureller Kompetenzen durch transnationale Zusammenarbeit. In: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Hrsg., Innovative Ansätze in der beruflichen Bildung von Frauen in Europa, Berlin.
- 1991 Lernfeld Lebenswelt - Zur Bildungsarbeit mit gering qualifizierten Frauen, München (Dissertation)