

EUROPEAN CURRICULUM VITAE FORMAT



PERSONAL INFORMATION

Name	ROESGEN, ANNE
Address	18, ZIEGELSTR., 66113 SAARBRUECKEN,
Telephone/FAX	+49 681 42541
E-mail	anne.roesgen@proInnovation.de
Nationality	German
Date of birth	11.02.1954

WORK EXPERIENCE

1998 - today

- Name and address of employer Self-employed: proInnovation Dr. Anne Rösgen
- Type of business or sector Consulting with (governmental) organizations
- Occupation or position held International Consultant and Adviser
- Main activities and responsibilities
 - **Gender mainstreaming** strategies: raising awareness and understanding; implementation and instruments; project development, gender training – (Ministries and inter-ministerial committees of several German “Länder” and Local Authorities; and in Luxemburg on a national level). **Lecturer** at INAP Institut National d’Administration Publique - formation continue – Luxembourg (since 2005)
 - **Evaluation** of projects in EC funded programs (ADAPT/obj 4; EQUAL; Leonardo da Vinci)
 - **Intercultural Coaching** e.g. for the management of transnational projects (France/Greece/Germany/Russian Federation), funded by the European Commission (TEMPUS TACIS 2000 – 2002).

1998 - 2004

- Name and address of employer Fachhochschule für Verwaltung und Rechtspflege, Berlin
- Type of business or sector Course of Studies (Distance Learning) "Master of European Administrative Management"
- Occupation or position held Lecturer
- Main activities and responsibilities
 - Module 5: "Intercultural Co-Operation" and cross-sectional "Equal Opportunities and Gender Mainstreaming" (esp. Curriculum Development, Elaboration of Distance Learning Material)
 - Equal Opportunities and Gender Mainstreaming in the European Union, Elaboration of Distance Learning Material

1991 – 1997

- Name and address of employer GbF – Gemeinnützige Gesellschaft für berufliche Frauenförderung mbH, Saarbrücken
- Type of business or sector Women's Training Centre
- Occupation or position held Managing Director
- Main activities and responsibilities
 - Planning, budgeting, leading and evaluation of (European) women's projects (e.g. NOW)
 - Seek funding on local, regional, national and European level.
 - Recruitment, placement and compensation of 50 employees / year
 - Networking, public relations, recommendations for public bodies concerning equal opportunities
 - Active membership in European Networks (e.g. IRIS European network on women's training).

EDUCATION AND TRAINING

10/2002 – 12/2004

- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded
- Level in national classification (if appropriate)

Fachhochschule Frankfurt am Main - University of Applied Sciences

Organisation Development

Change Manager (Prozessgestalterin in Unternehmen)

1989 - 1996

- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded
- Level in national classification (if appropriate)

Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt/Main (Germany) University

Dissertation: Lernfeld Lebenswelt. Zur Bildungsarbeit mit gering qualifizierten Frauen. (About continuing education of women with low formal qualifications)

Dr. phil (PhD)

1980-1986

- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded
- Level in national classification (if appropriate)

Johann Wolfgang Goethe Universität Frankfurt/Main (Germany) University
Educational Sciences

Diplompädagogin (Diploma in Educational Sciences)

1973-1976

- Name and type of organisation providing education and training
- Principal subjects/occupational skills covered
 - Title of qualification awarded
- Level in national classification (if appropriate)

Fachhochschule Düsseldorf (Germany), University of Applied Sciences

Social Work, Community Development

Sozialpädagogin (grad.) (Diploma in Social Work)

PERSONAL SKILLS AND COMPETENCES

*Acquired in the course of life and career
but not necessarily covered by formal
certificates and diplomas.*

MOTHER TONGUE **GERMAN**

OTHER LANGUAGES

- | | |
|------------------|-----------------------------|
| • Reading skills | ENGLISH
excellent |
| • Writing skills | good |
| • Verbal skills | good |
| • Reading skills | FRENCH
excellent |
| • Writing skills | good |
| • Verbal skills | good |
| • Reading skills | SPANISH
basic |
| • Writing skills | basic |
| • Verbal skills | basic |

SOCIAL SKILLS AND COMPETENCES

*Living and working with other people, in
multicultural environments, in positions
where communication is important and
situations where teamwork is essential
(for example culture and sports), etc.*

MOTHER OF A DAUGHTER, BORN 1982

ORGANISATIONAL SKILLS AND COMPETENCES

*Coordination and administration of
people, projects and budgets; at work, in
voluntary work (for example culture and
sports) and at home, etc.*

ACTIVE MEMBER OF GERMAN SOCIETY FOR EVALUATION (DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR EVALUATION, DEGEVAL) AND SIETAR EUROPE (SOCIETY FOR INTERCULTURAL EDUCATION, TRAINING AND RESEARCH)

TECHNICAL SKILLS AND COMPETENCES

*With computers, specific kinds of
equipment, machinery, etc.*

- Operating System: Windows 98
- Software Applications: Microsoft Office 2000
- Internet: Research, maintenance of own homepage

OTHER SKILLS AND COMPETENCES

Competences not mentioned above.

1994 – 1996

Universität des Saarlandes, Saarbrücken (Germany), Interkulturelle Kommunikation und interdisziplinäre Frankreichstudien (*University*)

- Intercultural Communication (Certificate)

1993 – 1994

Ministère de l'Éducation Nationale (F), transnational and multidisciplinary studies in "European Management of Further Training" (in French)

- "Conseiller Européen pour le Développement de la Formation Continue » (Certificate)

1976 – 1977

Universität des Saarlandes, Saarbrücken (Germany), Studien Französisch und Spanisch am Institut für Übersetzen und Dolmetschen; *French and Spanish - Language Studies (Institute for*

DRIVING LICENCE(S)	<p><i>Translation and Interpretation)</i> Yes</p>
ADDITIONAL INFORMATION	<p>Publications</p> <p>Gender Works - Gender Mainstreaming in der Facharbeit. In: Baer, S./Hildebrandt, K. (Hrsg.), Gender Works! Verlag Peter Lang GmbH, Frankfurt/M, 2006</p> <p>Gender Mainstreaming – Voraussetzungen für eine erfolgreiche Umsetzung. eDoc (electronic document) Zum Herunterladen und Bestellen. Verlag Dashöfer, Hamburg</p> <p>Männerbeteiligung und Gender Mainstreaming – Garant für Erfolg oder neuer Mythos? In: Jung, D/Krannich, M. (Hrsg.) Die Praxis des Gender Mainstreaming auf dem Prüfstand – Stärken und Schwächen in der nationaler Umsetzungspraxis (gemeinsam mit Ronald Schulz).</p> <p>Gendertrainings als Instrument des Gender Mainstreaming. In: Ministerium für Frauenförderung Luxemburg (Hg.): Gendertrainings. Luxemburg 2004</p> <p>Gefordert ist nichts weniger als eine Kulturrevolution. Interview zum Gender Mainstreaming. In: Hollstein, Walter: Geschlechterdemokratie. Wiesbaden 2004</p> <p>Chancengleichheit und Gender Mainstreaming in der EU Studienbrief des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Eu-ropäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL (Hrsg.), Sitz: FHTW Berlin. Hier bestellen: http://www.fvl-agentur.de/shop/shop.htm 2003</p> <p>Das Gender - Mainstreaming - Potenzial erhöhen - Gender Kompetenz entwickeln. (mit Ute Wanzek). In: Ministerium für Gesundheit und Soziales des Landes Sachsen-Anhalt (Hrsg.), Gender Mainstreaming in Sachsen - Anhalt/ Konzept und Erfahrungen. Opladen 2002</p> <p>La Communication interculturelle et le management transnational des projets (2001). In : Ministère de l'Education de la Fédération de Russie et al. (ed.), Politique sociale et developpement local. Kemerovo (RF)</p> <p>Gender Specific Learning Styles? (2001) In: Cuk, A./Del Campo, F. One community and many Identities on the crossroads of a new Europe. Trieste, 481 – 485</p> <p>Nationale und europäische Identitäten. (2000) <i>National and european Identities.</i> Studienbrief 2-010-0508 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin.</p> <p>Interkulturelle Zusammenarbeit. Einführung und Grundlagen (1999). <i>Intercultural Co-Operation. Introduction.</i> In: Scheitza, Alexander; Rösger, Anne; Schenk, Eberhard; Krewer, Bernd; Studienbrief 2-010-0501 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin</p>

- Auseinandersetzung mit der eigenkulturellen Prägung. (1999)** *Disputing one's own cultural impress.* In: Rösgen, Anne; Krewer, Bernd; Scheitza, Alexander; Schenk, Eberhard; Studienbrief 2-010-0502 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin
- Intra- und interkulturelle Kompetenz. (1999)** In: Rösgen, Anne; Krewer, Bernd; Scheitza, Alexander; Schenk, Eberhard; Studienbrief 2-010-0503 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin.
- Kulturelle Unterschiede im Arbeitsleben. (1999)** *Cultural Differences in Working Life.* In: Rösgen, Anne; Krewer, Bernd; Scheitza, Alexander; Schenk, Eberhard; Studienbrief 2-010-0504 des postgradualen und weiterbildenden Fernstudiengangs Europäisches Verwaltungsmanagement, Fernstudienagentur des FVL, Sitz: FHTW Berlin.
- Gender Training - A Fresh Look at Old Problems (1999).** Wie können amerikanische Arbeitsansätze für die Entwicklung eines Bausteines "Geschlechtsspezifisch für Personalverantwortliche" nutzbar gemacht werden? In: Koordinierungsstelle der Initiative 'Frauen geben Technik neue Impulse' des bmb+f, der Bundesanstalt für Arbeit und der Deutschen Telekom AG (Hrsg.): Strategien des beruflichen Auf- und Wiedereinstiegs von Frauen in Technik und Wirtschaft", Bielefeld.
- Veränderte Lebens-, Bildungs- und Ausbildungsbedingungen durch Multimedia (1998).** *Multimedia – changing conditions of life, education and vocational training.* In: Koordinierungsstelle der Initiative 'Frauen geben Technik neue Impulse' des bmb+f, der Bundesanstalt für Arbeit und der Deutschen Telekom AG (Hrsg.), Erschließung neuer Zukunftsberufe für Frauen - Chancen im Multimediabereich. Bielefeld.
- Neue Ansätze und Entwicklungen in der Qualifizierung von Frauen im Bereich der Neuen Technologien (1997).** *New approaches and evolutions of providing additional training for women in the area of New Technologies.* In: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Hrsg., Chancengleichheit in der beruflichen Bildung von Frauen, Berlin. p 89 ff
- Entwicklung interkultureller Kompetenzen durch transnationale Zusammenarbeit (1996).** *Development of intercultural competence via transnational co-operation.* In: Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Hrsg., Innovative Ansätze in der beruflichen Bildung von Frauen in Europa, Berlin..